



**Антикоррупционная политика учреждения
и система локальных актов по предупреждению коррупции.
Планирование деятельности в области противодействия коррупции.
Организация обучения и консультирования работников по вопросам
противодействия коррупции**

**Веселова Светлана Васильевна,
главный советник Управления по профилактике
коррупционных правонарушений
Правительства Вологодской области**



Разработка и принятие локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции

- В антикоррупционную политику учреждения включить перечень конкретных мероприятий, которые учреждение планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.
- Организовать ознакомление работников с локальными нормативными актами в сфере предупреждения коррупции (в том числе с изменениями в них) под подпись.
- Организовать ознакомление работников, принимаемых на работу в учреждение, с локальными нормативными актами в сфере предупреждения коррупции под подпись (антикоррупционный инструктаж).
- Принятие локальных нормативных актов дополнить изданием методических материалов, которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику учреждения, установленные для работников стандарты поведения, рассматривают примеры коррупционно-опасных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в процессе осуществления своей трудовой деятельности.

Замечания и недостатки при анализе текстов локальных актов

- использование понятий, определения которых не соответствуют установленным действующим законодательством («взятка», «коммерческий подкуп», «конфликт интересов»);
- специальные нормы в сфере противодействия коррупции, предусмотренные НПА, регулирующими сферу, в которой учреждение осуществляет свою деятельность, во внимание не приняты (например, «конфликт интересов при осуществлении медицинской деятельности»);
- отсутствие или неопределенность сроков принятия решения;
- отсутствие или неполнота процедур - отсутствие порядка совершения определенных действий;
- нормативные коллизии.

Подарок или взятка?

ПОДАРОК ИЛИ ВЗЯТКА?

*различаются по мотиву
и характеру получения*

**Главный принцип
дарения –
безвозмездность**

Подарок вручается безвозмездно,
без встречных обязательств и
передачи чего-либо со стороны
одаряемого в ответ.

Мотив: уважение, симпатия,
благодарность, чувство морального
долга дарителя перед одаряемым

Взятка передается в обмен на какое-то
незаконное обязательство.

Мотив: корыстный умысел в виде
достижения цели, для получения
выгоды, обогащения либо
освобождения от ответственности. У
взяткополучателя при этом присутствует
мотив обогащения.

Одаряемый вправе в любое время до передачи ему дара от него отказаться,
в том числе в случае, если возникают сомнения по поводу его стоимости или вида

Планирование антикоррупционной работы

Цель	Мероприятие
Рассмотреть вопросы организации антикоррупционной деятельности, соблюдения антикоррупционных стандартов поведения работниками учреждения	Обеспечение функционирования комиссии по урегулированию конфликта интересов (по противодействию коррупции)
Выявлять случаи нарушения требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Проведение мониторинга исполнения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (анкетирование, организация заполнения деклараций о конфликте интересов, анализ личных дел сотрудников)
Повысить правовую грамотность и создать условия для исключения коррупционных проявлений	Обеспечение обучения работников, участвующих в организации закупок товаров, работ, услуг, по образовательным программам в области противодействия коррупции
Повысить квалификацию лица, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции	Обеспечение повышения квалификации лица, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции
Исключить возможность осуществления закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции	Осуществление работы (мониторинг), направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов
Определить перечень функций учреждения, при реализации которых возникают коррупционные риски, и провести корректировку перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Проведение оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения
Осуществлять сбор информации о фактах проявления коррупции в учреждении	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении

Организация информирования, консультирования и обучения работников

- ✓ Определить лиц, ответственных за организацию информирования, консультирования и обучения работников.
- ✓ Обеспечить свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции, путем размещения ее на официальном сайте, в официальном сообществе в соц.сетях, информационных стендах.
- ✓ Переходить от «теории» к «практике», делая акцент на решении практических заданий, рассмотрении конкретных ситуаций коррупционной направленности.

Антикоррупционное образование и просвещение

Работники учреждения

- информационные рассылки или корпоративный чат
- антикоррупционный инструктаж
- антикоррупционное консультирование
- периодическое обучение и информирование в виде лекций, бесед, групповых дискуссий, решение кейсов, деловых игр, викторин и др. (в очной и дистанционной форме)

Оценка эффективности обучения

(тестирование, кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников организации, и др.)

Население

размещение информации на официальном сайте организации, в сообществе в соц.сетях, на информационных стендах в общедоступных местах в организации



Спасибо за внимание!

Veselova.SV@pvo.gov35.ru

